

pražský
studentský
summit



BACKGROUND REPORT

Nucené práce v soukromém sektoru

Barbora Trčková
barbora.trckova@amo.cz



AMO.CZ

Obsah

1	Jak číst background	3
2	Úvod	3
3	Odvětví a formy nucené práce	5
	3. 1 Odvětví	5
	3. 2 Formy a způsoby donucování	5
4	Příčiny vzniku nucené práce	5
	4. 1 Chudoba	5
	4. 2 Neinformovanost a nevzdělanost	5
	4. 3 Globalizace	5
	4. 4 Nedostatečná legislativní ochrana	5
	4. 5 Neschopnost státu vynucovat pravidla	6
	4. 6 Diskriminace	6
5	Dopady nucené práce	7
	5. 1 Dopady pro soukromé společnosti	7
	5. 2 Dopady pro stát a společnost	7
	5. 3 Dopady pro jednotlivce, lidskoprávní rozměr	7
6	Aktivity OSn a ILO	8
	6. 1 SDGs	8
	6. 2 Zvláštní zpravodaj OSN pro současné formy otroctví	8
	6. 3 Úmluvy ILO	8
	6. 4 Aktivity ILO	8
	6. 5 Global Business Network on Forced Labour	8
7	Možná řešení	9
	7. 1 Nucená práce v dodavatelských řetězcích	9
	7. 2 Nová úmluva	9
8	Shrnutí	9

1 Jak číst background

Tento background vznikl za účelem seznámení delegátů s problematikou nucené práce v soukromém sektoru, které se bude věnovat simulované jednání Mezinárodní organizace práce (ILO) na Pražském studentském summitu. Dokument poskytuje delegátům úvod do problematiky a základ pro napsání stanovisek jimi zastupovaných států. Při tvorbě stanoviska by si delegáti měli

kromě přečtení samotného backgroundu dohledat vlastní zdroje s relevantními informacemi o zastupovaném státu – další zdroje nabízí i kapitola Doplňující a rozšiřující zdroje. Delegáti by rovněž neměli opomenout kapitolu Otázky pro jednání, které je nasměrují ke konkrétním tématům k jednání.

2 Úvod

Nucená práce je celosvětovým problémem, který lidstvo provází prakticky celou historii. Mezinárodní organizace práce se nucené práci věnuje již od roku 1930 ve svých úmluvách, zprávách a v rámci projektů v jednotlivých státech.

V souvislosti s nucenou prací je také často používán pojem moderní otroctví. Na definici moderního otroctví není v mezinárodním společenství oficiální shoda.¹ Většinou však pojem zahrnuje obchod s lidmi, nucenou práci, dlužní otroctví, dědičné otroctví, dětské otroctví a nucené sňatky. Nucená práce je tedy pouze jednou z možných forem moderního otroctví.²

Tento background se bude věnovat nucené práci v soukromém sektoru, kde je práce vynucována soukromým subjektem, nikoliv státem. Do této kategorie nepatří ani nucená práce v sexuálním průmyslu, která je posuzována samostatně.³ Nucená práce v soukromém

ILO nucenou práci definuje jako „každou práci nebo službu, která se na kterékoli osobě vymáhá pod pohrůžkou jakéhokoli trestu a ke které se řečená osoba nenabídla dobrovolně“

sektoru je v současnosti nejčastější co se týče počtu obětí – napříč všemi kontinenty je jich přibližně 16 milionů. Disproporčně se tento problém dotýká převážně žen, které tvoří přes 57 % všech obětí.⁴

Nucená práce je jevem vyskytujícím se napříč historií. V antickém Římě představovali otroci – tedy lidé, kteří neměli žádná práva a byli považováni za majetek – nepostradatelnou část pracovní síly. Jedním z hlavních pilířů středověkého feudalismu bylo nevolnictví – oproti otroctví nebyl nevolník majetkem otrokáře, byl však vázán na půdu, kterou obdělával. Nevolník si tedy nemohl zvolit, kde a jakou práci bude vykonávat. V novověku se od nucené práce v Evropě upouštělo, samotní Evropané však této praktiky využívali nadále, a to v koloniích. Ve 20. století byla práce vynucována zejména ze strany autoritářských států. Se vznikem Sovětského svazu bylo spjato využití nucené práce, přičemž došlo ke spojení dvou účelů: trestání disidentů a rychlá industrializace země. V nacistickém Německu vykonávali nucenou práci jak Židé a další diskriminované menšiny v koncentračních táborech, tak lidé z Třetí říše obsazených zemí v pracovních táborech. Ani po pádu těchto režimů nebyla nucená práce zcela vymýcena, pouze se změnila její forma.

GLOBAL FACTS AND FIGURES

How many are trapped in forced labour?



Obr. 1: Oběti nucené práce v datech

3 Odvětví a formy nucené práce

3. 1 Odvětví

K nucené práci dochází v mnoha odvětvích soukromého sektoru. Mezi nejčastější patří práce v cizích domácnostech, konstrukční práce, práce v zemědělství nebo průmyslu.⁵ Obzvlášť v případě průmyslu je nucená práce často vykonávána v rámci dlouhého dodavatelského řetězce. I zařízení, na kterém tento background čtete, mohlo být navrženo třeba v USA, ale jeho součástky byly pravděpodobně vytěženy nebo vyrobeny v zemích globálního jihu. Je tedy dost možné – kvůli globalizaci – že i když žijete v zemi s férovným pracovním právem, používáte produkty, které byly zčásti vyrobeny nucenou prací.⁶

3. 2 Formy a způsoby donucování

Práce může být vynucována mnoha způsoby, záleží na její podobě a okolnostech. Pracovníkům je často

bráněno v ukončení pracovního poměru či jsou k uzavření pracovního poměru donuceni výhružkami nebo násilím.⁷ Dále mohou být pracovníci placeni pod minimální mzdu, získávat odměnu v nepeněžní podobě či nedostávat zaplaceno za přesčasy⁸. Pracovníci mohou být fyzicky drženi na pracovišti i mimo pracovní dobu (např. v ubytovnách), přičemž je pracovníkům bráněno se pohybovat mimo tyto prostory.⁹

Další z forem donucování je dlužní otroctví. Pro oběti dlužního otroctví je práce jediným způsobem, jak mohou splatit svůj dluh. Zaměstnavatel oběti je zároveň jejím věřitelem a drží nad ní neúměrně velkou moc, se kterou je často provázáno porušování lidských práv či zvyšování úroků.¹⁰ Dlužní otroctví může být i děděné a tímto způsobem se do něj mohou dostat i děti.¹¹

4 Příčiny vzniku nucené práce

4. 1 Chudoba

Většina obětí nucené práce se nachází v chudobě, je však obtížné ověřit, zda je chudoba přímou příčinou nucené práce.¹² Jisté ovšem je, že lidé nacházející v chudobě budou pravděpodobněji vyhledávat riskantní formy migrace za prací¹³ či se budou opírat o pomoc u organizovaných kriminálních skupin.¹⁴ Chudí lidé také spíše příjmou riskantní práci v naději alespoň nějakého příjmu.¹⁵

4. 2 Neinformovanost a nevzdělalost

Čím vzdělanější osoba je, tím je menší pravděpodobnost, že se stane obětí nucené práce.¹⁶ Méně kvalifikovaní lidé mají užší paletu výběru práce a nemusí jim tedy zbýt nic jiného než pracovat ve špatných podmínkách.¹⁷ Problém také nastává, když člověk není informován o svých základních právech a svobodách, a neví tedy, čeho se může domáhat.¹⁸

4. 3 Globalizace

Globalizace je taktéž jedním z jevů, které mají na nucenou práci vliv. Umožnila korporacím přesouvat produkci svých výrobků do zemí s levnější prací, čímž vznikají komplexní dodavatelské řetězce.¹⁹ Nucená práce se tedy nemusí nutně dít přímo v dané korporaci, ale u některého z jejích dodavatelů či subdodavatelů.²⁰ Kvůli jejich vysokému množství může být těžké vystopovat, zda v určité fázi dodavatelského řetězce k nucené práci dochází. Samotné oběti mají také často strach o svých zkušenostech promluvit.²¹

4. 4 Nedostatečná legislativní ochrana

Proti nucené práci se postupuje složitě, pokud v daném státě neexistuje legislativa věnující se moderním formám otroctví nebo se nedává dostatečná pozornost pracovnímu právu jako celku.²² Legislativa, která kriminalizuje nucené práce, existuje jen ve 135 státech (ze 195 oficiálně uznaných), a i v mnoha z těchto států nereaguje

daná legislativa na nové jevy v souvislosti s nucenou prací.²³

Problém může nastat u lidí, kteří nemají osobní dokumentaci (např. rodný list) či doklad státní příslušnosti. Ti potom mohou mít problém najít práci legálním způsobem.²⁴ Nedostatečná legislativní ochrana před nucenou prací tedy často dopadá především na uprchlíky. Ohroženi jsou zejména ti migranti, kteří prchají před konfliktem, mají limitovaný přístup k informacím o pracovních podmínkách v dané zemi nebo mají omezené prostředky migrovat legálně.²⁵ Často pak kvůli komplikovaným vízovým podmínkám a nedostatečnému přístupu k adekvátním informacím spoléhají pouze přímo na zaměstnavatele či zprostředkovatele práce, který následně migranti zneužije pro nucenou práci²⁶. Často jim také zabaví cestovní doklady a donutí je platit neadekvátně vysoké poplatky za pomoc s překročením hranic a zprostředkování práce²⁷. Migranti jsou ohroženi zejména ve státech, které svou legislativou nijak nechrání cizince či jsou ochotny skrze boj proti migraci porušovat lidská práva (např. přísnými hraničními kontroly či vízovými podmínkami).²⁸

4.5 Neschopnost státu vynucovat pravidla

I když je v daném státě platná legislativa věnující se důstojné práci, problém může nastat, když stát není schopen pravidla vynucovat. Inspektoráty práce v mnoha zemích – zejména těch rozvojových – mají velmi omezené rozpočty a nejsou schopny se přizpůsobit měnícímu se pracovnímu trhu (jako jsou nové technologie, nestandardní formy zaměstnávání či rozšíření dodavatelůckých řetězců).²⁹ Dále u prací, které jsou vykonávány v izolovanějších lokalitách (např. rybaření na moři či práce v soukromých domech), je těžší provádět inspekci.³⁰ Problém s nucenou prací jde taktéž ruku v ruce s existencí neformální ekonomiky, která se nachází zcela mimo dohru státní inspekce.³¹

4.6 Diskriminace

Ekonomicky i sociálně diskriminovaní jedinci (na základě pohlaví, rasy, náboženství,...) jsou více ohroženi nucenou prací.³² Pro diskriminované skupiny je těžší si najít důstojnou práci a pro zaměstnavatele může být jednodušší se nucené práce dopouštět.³³ Konkrétní podoba diskriminace se liší podle regionu i zaměstnavatele.³⁴

„....problém může nastat, když stát není schopen pravidla vynucovat. Inspektoráty práce v mnoha zemích – zejména těch rozvojových – mají velmi omezené rozpočty a nejsou schopny se přizpůsobit měnícímu se pracovnímu trhu...“

Často mohou být ohroženy ženy z důvodu systematického nedostatku pracovních příležitostí z důvodu kulturních a společenských norem. Ze stejného důvodu je u mužů v některých regionech očekáváno, že budou hlavními živitelmi rodiny, a proto je na ně vyvýjen tlak vyhledat práci za každou cenu a přijmout i horší pracovní podmínky.³⁵

5 Dopady nucené práce

5. 1 Dopady pro soukromé společnosti

Soukromé subjekty nucenou práci využívají zejména za účelem zisku, který se zvyšuje v důsledku nevyplácení mezd, odstupného či daní.³⁶ Odhadem ušetří nucenou prací soukromé společnosti ročně až 150,2 miliard dolarů.³⁷

I přesto nemusí být využívání nucené práce pro soukromé společnosti vždy výhodné – finanční instituce totiž často posuzují sociální odpovědnost firem (pracovní podmínky, přístup k životnímu prostředí,...) při poskytování úvěrů.³⁸ Transparentní a zodpovědné cho-

„Transparentní a zodpovědné chování obchodních společností navíc zvyšuje pravděpodobnost, že jejich zákazník bude dlouhodobě loajální.“

vání obchodních společností navíc zvyšuje pravděpodobnost, že jejich zákazník bude dlouhodobě loajální. Nucená práce se také může společnostem prodražit skrze financování donucovacích praktik (např. lidské zdroje, které na pracovníky dohlížejí a trestají je) či korupci a úplatky pro státní správu.³⁹ Společnosti dále ztrácejí peníze, které mohly být potenciálně vydělány v případě, že by pracovníci byli finančně motivováni k vyšší produktivitě a kvalitě práce.⁴⁰

5. 2 Dopady pro stát a společnost

Státy ovlivňuje nucená práce skrze neplacení daní (kvůli nepřiznaným příjmům). Migranti, kteří se stanou obětí nucené práce, posílají do své země původu také nižší remittance (peníze posílané pracovníky v zahraničí zpět do zemí svého původu, často jsou základem

„Souvislost lze nalézt také mezi výskytem nucené práce a poškozováním životního prostředí. Vzhledem k tomu, že praktiky poškozující životní prostředí bývají často ilegální, bývá k nim užito ilegální práce, která může být nucená.“

rozvojových ekonomik)⁴¹, než kdyby byli zaměstnáváni důstojně⁴². Souvislost lze nalézt také mezi výskytem nucené práce a poškozováním životního prostředí. Vzhledem k tomu, že praktiky poškozující životní prostředí bývají často ilegální, bývá k nim užito ilegální práce, která může být nucená.⁴³

Ukončení nucené práce by tedy pro státy bylo výhodné z dlouhodobého hlediska, z toho krátkodobého je však velmi nákladné.⁴⁴ Stát by musel např. investovat do lidských a jiných zdrojů spojených se změnou práva a politik, investovat do vzdělání bývalých otroků apod.⁴⁵ Státy také často nejsou ochotny vyšetřovat výskyt nucené práce ve své zemi z reputačních důvodů – kvůli výskytu nucené práce by stát mohl být mezinárodním společenstvím obviněn z nedostatečné ochrany lidských práv či by mohl být ohrozen jeho mezinárodní obchod.⁴⁶

5. 3 Dopady pro jednotlivce, lidskoprávní rozměr

S nucenými pracemi je nutně spojeno porušování lidských práv. Ve Všeobecné deklaraci lidských práv je odmítnuta jakákoliv forma otroctví, dále je uznáno právo svobodné volby zaměstnání a odměnění práce zajišťující důstojné živobytí.⁴⁷ Nucenou prací je také omezována

svoboda jednotlivce a mnohdy je užíváno násilí.⁴⁸ Pro oběti nucená práce představuje finanční ztrátu, jak už skrze neplacení mezd či splácení dluhů⁴⁹, tak skrze

nedostatek prostoru k seberozvoji a tím pádem mizivou vyhlídku na kariérní růst.⁵⁰

6 Aktivity OSn a ILO

6.1 SDGs

Důstojné práci je věnován cíl č. 8 Cílů udržitelného rozvoje, konkrétně bod 8.7 stanovuje za cíl vymýcení nucené práce.⁵¹ V souvislosti s tímto cílem vznikla tzv. Alliance 8.7, partnerství států, nevládních organizací, obchodních společností či akademických institucí, které se snaží aktivně spolupracovat ve snaze nucenou práci vymýt.⁵² Aby se stát mohl stát členem, musí se zavázat k dodržování mezinárodních závazků, zároveň musí prokázat, že již proti nucené práci bojuje.⁵³

6.2 Zvláštní zpravodaj OSN pro současné formy otroctví

Nucenou prací se kromě ILO zabývá i Rada pro lidská práva (HRC). Ta dává mandát Zvláštnímu zpravodaji OSN pro současné formy otroctví – jak už tedy název funkce napovídá, zabývá se všemi současnými formami otroctví. Jeho úlohou je zprostředkovávat výměnu informací mezi státy, podporovat implementaci mezinárodních standardů a zavedení efektivní národní legislativy a programů.⁵⁴

6.3 Úmluvy ILO

ILO se nucené práci věnuje zejména ve svých úmluvách. Ta první – Úmluva o nucené práci – je již z roku 1930. V tomto dokumentu se nachází samotná definice nucené práce a závazek nucenou práci vymýt.⁵⁵ V roce 2014 byla upravena Protokolem o úmluvě o nucené práci, v němž se státy, které tento protokol ratifikují, zavazují vytvořit vlastní opatření bojující s nucenou prací, zaručují ochranu a rehabilitaci obětí a mezinárodní spolupráci.⁵⁶ Tento protokol tedy označuje nucenou práci za politicko-ekonomický problém, ne pouze za zločin, který je páchán nezávisle na systému daného státu.⁵⁷

Druhá úmluva ILO je z roku 1957 a věnuje se přímo vymýcení nucené práce. Je v ní stanoveny, že práce nesmí být vynucována v souvislosti s diskriminací,

za účast ve stávce, jako prostředek ekonomického rozvoje nebo jako trest za politické názory.⁵⁸

Dalším důležitým dokumentem týkajícím se nucené práce je Deklarace o základních principech a právech v práci z roku 1988. Tato deklarace se kromě nucené práce věnuje i bezpečnosti či právu na shromažďování.⁵⁹

Tematiky nucené práce se dotýká i Úmluva o pracovnících v cizích domácnostech z roku 2011, konkrétně je v ní stanoveno, že nucená práce je nepřijatelná i v případě práce v cizí domácnosti.⁶⁰ Zatím ji však ratifikovalo jen 35 států.⁶¹

6.4 Aktivity ILO

ILO často pomáhá jednotlivým státům, a to díky tzv. Decent Work Country Programmes (DWCPs). V rámci tohoto programu ILO spolupracuje s vládou, odobory a zaměstnavateli v dané zemi. Nemusí se tedy nutně jednat o pomoc v oblasti nucené práce.⁶² ILO se však často nucenými pracemi zabývá právě skrze DWCPs⁶³ a radí státům s aplikací mezinárodních úmluv a standardů a stejně tak s vývojem národní legislativy.⁶⁴

6.5 Global Business Network on Forced Labour

Global Business Network on Forced Labour zřizovaný ILO představuje síť obchodních společností a zaměstnavatelů, kteří mají za společný cíl uvnitř svých struktur eliminovat nucenou práci. Těmto subjektům je poskytnut prostor pro spolupráci skrze sdílení dat, podporu komunikace s vládami, či společné vymýšlení metod pro eliminaci nucené práce. Členství zároveň představuje závazek ve svých organizacích vymýt nucenou práci, a to včetně dodavatelských řetězců.⁶⁵

7 Možná řešení

Problematika izraelských osad na Západním břehu Jordánu není rozhodně černobílá. Každý stát si zde prosazuje vlastní cíle a priority. Většina mezinárodních organizací a suverénních států nepovažuje izraelské osady za legitimní a upozorňuje na porušování čtvrté Ženevské úmluvy a mezinárodního práva. Jejich výstavba má kořeny v minulosti a představuje jeden z aspektů izraelsko-^{7.1} Ochrana migrantů

V porovnání s občany dané země migrantům často není poskytnuta dostatečná právní ochrana. Vyšší pracovněprávní zrovнопrávnění by je tedy mohlo před nucenou prací ochránit, ovšem ke zkvalitnění pozice migrantů by pomohlo i zlepšení jejich přístupu k informacím. Zejména by mohla být poskytnuta asistence těm migrantům, kteří odcházejí ze své země právě z důvodu nedostatku důstojných pracovních příležitostí.⁶⁶

7. 1 Nucená práce v dodavatelských řetězcích

Produkty nabízené nadnárodními korporacemi jsou zpravidla výsledkem dlouhého výrobního procesu.⁶⁷ Pro samotného spotřebitele může být náročné zjistit, zda práce na některém ze stádií výroby nebyla nucená. Některé státy jako např. Brazílie však vydávají

seznam společností, u kterých bylo odhaleno použití nucené práce.⁶⁸ Kromě toho, že tyto společnosti bezprohyby klesnou v očích veřejnosti, je jim také pozastaveno čerpání státních grantů apod.⁶⁹ Podobný mechanismus by mohl být vytvořen i na nadnárodní úrovni.

Alternativou by také mohlo být ztransparentní samotných korporací. Např. ve Spojeném království musí korporace zveřejňovat zprávy o tom, jak ve svých strukturách s nucenou prací bojují.⁷⁰ V Německu budou muset od roku 2023 společnosti nad 3000 zaměstnanců samy dohlížet na dodržování lidských práv v celých svých dodavatelských řetězcích.⁷¹

7. 2 Nová úmluva

Důležitým krokem v boji proti nucené práci by mohlo být ratifikace již existujících úmluv, zejména Protokolu k úmluvě o nucených pracích. Tento protokol zatím potvrdilo jen 59 států.⁷²

Možným postupem rovněž může být vytvoření úmluvy úplně nové, ILO např. postrádá oficiální definici moderního otroctví.⁷³ Formy moderního otroctví jsou často propojené, například oběti nucených sňatků jsou mnohdy podrobny nucené práci v domácnosti.⁷⁴ V nové úmluvě by tedy státy mohly odsoudit všechny formy moderního otroctví.

8 Shrnutí

Nucená práce v soukromém sektoru je komplexním problémem s různorodými příčinami. Kvůli chudobě, nedostatečné informovanosti a diskriminaci jsou určité skupiny lidí ohroženy. Některé aspekty globalizace a nedostatečná legislativní ochrana vytvořily prostředí, ve kterém zaměstnavatelé mohou práci vynucovat. K nucené práci dochází prakticky napříč všemi odvětvími soukromého sektoru a vynucování má více forem – od pozdního placení mezd až po držení pracovníka na pracovišti fyzickým násilím. I když může být nucená práce pro obchodní společnosti zdrojem zisku, je

otázkou, jestli se jim dlouhodobě vyplatí. Dopady na státy a jednotlivce jsou jednoznačně negativní.

S nucenou prací musí bojovat zejména jednotlivé státy skrze své legislativy a další nástroje. Fenoménu se dlouhodobě věnuje i mezinárodní společenství, konkrétně ILO. Ta se snaží pomocí úmluv a dalších aktivit nucenou práci vymýtit. Delegáti tedy budou moci v rezoluci navrhnut různá opatření či dokonce přijetí nové úmluvy a simulovat tak způsob, jakým proti nucené práci bojuje reálná ILO.

Otázky pro jednání

- Je ve Tvém státě nucená práce v soukromém sektoru běžným jevem?
- Existuje ve Tvém státě legislativa, která by proti ní bojovala?
- Ratifikoval Tvůj stát úmluvy týkající se nucené práce (včetně Protokolu k Úmluvě z roku 1930)?
- Migrují do Tvého státu lidé za prací? Poskytuje jim Tvůj stát pracovněprávní ochranu?
- Zakazuje Tvůj stát přímo dlužní otroctví?
- Podporoval by (nebo již podporuje) Tvůj stát vyšší kontrolu nucené práce v korporacích a dodavatelských řetězcích?

Doporučené zdroje

1. Zde můžete zjistit, zda je váš stát členem Alliance 8.7
<https://www.alliance87.org/pathfinder-countries/>
2. TED Talk, který vysvětluje nucenou práci v dodavatelských řetězcích a proč k ní vůbec dochází
<https://youtu.be/QIv8tfrQGhY/>
3. Global Slavery Index zkoumá stav moderního otroctví téměř ve všech státech na světě
<https://www.globalslaveryindex.org/2018/data/maps/#prevalence>
4. Debata se zástupci neziskového sektoru o nucené práci a jak je možné ji vymazat
<https://www.youtube.com/watch?v=fchMo7xac3k>

Zdroje

¹ Contemporary forms of slavery. *European Parliament: Policy Department for External Relations* [online]. str. 15 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2018/603470/EXPO_STU\(2018\)603470_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2018/603470/EXPO_STU(2018)603470_EN.pdf)

²What is modern slavery?. *Anti-slavery* [online]. [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: <https://www.antislavery.org/slavery-today/modern-slavery/>

³Global Estimates of Modern Slavery: Forced Labour and Forced Marriage. *International Labour Organization* [online]. str. 10-11. Geneva, 2017 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/documents/publication/wcms_575479.pdf

⁴ Tamtéž, str. 10-11

⁵Global Estimates of Modern Slavery: Forced Labour and Forced Marriage. str. 10-11. *International Labour Organization* [online]. Geneva, 2017 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/documents/publication/wcms_575479.pdf

⁶ LEBARON, Genevieve, Neil HOWARD, Cameron THIBOS a Penelope KYRITSIS. Confronting root causes: forced labour in global supply chains. *OpenDemocracy: Free thinking for the world* [online]. str. 16-19. 2018 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: <https://core.ac.uk/download/pdf/145637779.pdf>

⁷ Eliminating and Preventing Forced Labour. *International Labour Organization* [online]. str. 7. 2016 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/@publ/documents/publication/wcms_456961.pdf

⁸ Tamtéž, str. 10 a 13

⁹ Tamtéž, str. 15

¹⁰ BHOOLA, Urmila. Report of the Special Rapporteur on Contemporary Forms of Slavery, Including Its Causes and Consequences : note / by the Secretariat. *United Nations Digital Library* [online]. str. 4. 4. 7. 2016 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: <https://digitallibrary.un.org/record/847436#record-files-collapse-header>

¹¹ Tamtéž, str. 7

¹² Profits and Poverty: The Economics of Forced Labour. *International Labour Office* [online]. str. 45-46. Geneva, 2014 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-/-ed_norm/-/-declaration/documents/publication/wcms_243391.pdf

¹³ PLANT, Roger. Forced Labour, Slavery and Poverty Reduction: Challenges for Development Agencies. *International Labour Organization* [online]. str. 9. Geneva, 30. 10. 2007 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: http://oit.org/wcmsp5/groups/public/-/-ed_norm/-/-declaration/documents/statement/wcms_096992.pdf

¹⁴ Global guidelines on the prevention of forced labour through lifelong learning and skills development approaches. *International Labour Organization* [online]. str. 12. Geneva, 2020 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-/-ed_emp/-/-emp_ent/documents/publication/wcms_762728.pdf

¹⁵ Tamtéž, str. 13

¹⁶ Profits and Poverty: The Economics of Forced Labour. *International Labour Office* [online]. str. 35. Geneva, 2014 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-/-ed_norm/-/-declaration/documents/publication/wcms_243391.pdf

¹⁷ Tamtéž, str. 46

¹⁸ Global guidelines on the prevention of forced labour through lifelong learning and skills development approaches. *International Labour Organization* [online]. str. 15. Geneva, 2020 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-/-ed_emp/-/-emp_ent/documents/publication/wcms_762728.pdf

¹⁹ LEBARON, Genevieve, Neil HOWARD, Cameron THIBOS a Penelope KYRITSIS. Confronting root causes: forced labour in global supply chains. *OpenDemocracy: Free thinking for the world* [online]. str. 15-19. 2018 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: <https://core.ac.uk/download/pdf/145637779.pdf>

²⁰ Tamtéž, str. 15-19

²¹ Recognising forced labour risks in global supply chains: Sedex findings from 100,000 social audits. *Sedex* [online]. str. 11. [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: <http://www.antislaverycommissioner.co.uk/media/1683/sedex-recognising-forced-labour-risks-in-global-supply-chains-october-2021.pdf>

²² Global guidelines on the prevention of forced labour through lifelong learning and skills development approaches. *International Labour Organization* [online]. str. 12. Geneva, 2020 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-/-ed_emp/-/-emp_ent/documents/publication/wcms_762728.pdf

²³ Ending child labour, forced labour and human trafficking in global supply chains. *International Labour Organization* [online]. str. 18. 2019 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-/-ed_norm/-/-ipec/documents/publication/wcms_716930.pdf

²⁴ Global guidelines on the prevention of forced labour through lifelong learning and skills development approaches. *International Labour Organization* [online]. str. 13. Geneva, 2020 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_ent/documents/publication/wcms_762728.pdf

²⁵ DAVID, Fiona, Katharine BRYANT a Jacqueline Joudo LARSEN. Migrants and Their Vulnerability to Human Trafficking, Modern Slavery and Forced Labour. *International Organization for Migration* [online]. str. 10-12. 2019 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://publications.iom.int/system/files/pdf/migrants_and_their_vulnerability.pdf

²⁶ Tamtéž, str. 10-12

²⁷ Eliminating and Preventing Forced Labour. *International Labour Organization* [online]. str. 17-18. 2016 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/@publ/documents/publication/wcms_456961.pdf

²⁸ DAVID, Fiona, Katharine BRYANT a Jacqueline Joudo LARSEN. Migrants and Their Vulnerability to Human Trafficking, Modern Slavery and Forced Labour. *International Organization for Migration* [online]. str. 66. 2019 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://publications.iom.int/system/files/pdf/migrants_and_their_vulnerability.pdf

²⁹ Ending child labour, forced labour and human trafficking in global supply chains. *International Labour Organization* [online]. str. 18-19. 2019 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---ipec/documents/publication/wcms_716930.pdf

³⁰ Global guidelines on the prevention of forced labour through lifelong learning and skills development approaches. *International Labour Organization* [online]. str. 13. Geneva, 2020 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_ent/documents/publication/wcms_762728.pdf

³¹ Ending child labour, forced labour and human trafficking in global supply chains. *International Labour Organization* [online]. str. 22. 2019 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---ipec/documents/publication/wcms_716930.pdf

³² Global guidelines on the prevention of forced labour through lifelong learning and skills development approaches. *International Labour Organization* [online]. str. 13. Geneva, 2020 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_ent/documents/publication/wcms_762728.pdf

³³ LEBARON, Genevieve, Neil HOWARD, Cameron THIBOS a Penelope KYRITSIS. Confronting root causes: forced labour in global supply chains. *OpenDemocracy: Free thinking for the world* [online]. str. 25-30. 2018 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: <https://core.ac.uk/download/pdf/145637779.pdf>

³⁴ Tamtéž, str. 26

³⁵ Global guidelines on the prevention of forced labour through lifelong learning and skills development approaches. *International Labour Organization* [online]. str. 13-14. Geneva, 2020 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_ent/documents/publication/wcms_762728.pdf

³⁶ FAURE, Juliette. Forced Labour: Does it Make Economic Sense?. *United Nations University* [online]. str. 4-5.

2015 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://collections.unu.edu/eserv/UNU:3293/JRF01_ForceLabour.pdf

³⁷ Profits and Poverty: The Economics of Forced Labour. *International Labour Office* [online]. str. 13. Geneva, 2014 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/publication/wcms_243391.pdf

³⁸ Global Policy Brief: Why and how businesses want to eradicate forced labour. *International Labour Organization: Global Business Network on Forced Labour* [online]. 2021 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://flbusiness.network/wp-content/uploads/2021/09/ilo-gbnfl_global-brief_why-and-how-businesses-want-to-eradicate-forced-labour.pdf

³⁹ FAURE, Juliette. Forced Labour: Does it Make Economic Sense?. *United Nations University* [online]. str. 4-5. 2015 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://collections.unu.edu/eserv/UNU:3293/JRF01_ForceLabour.pdf

⁴⁰ Tamtéž, str. 4-5

⁴¹ RATHA, Dilip. What Are Remittances?. *International Monetary Fund* [online]. [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: <https://www.imf.org/external/Pubs/FT/fandd/basics/76-remittances.htm>

⁴² Profits and Poverty: The Economics of Forced Labour. *International Labour Office* [online]. str. 12. Geneva, 2014 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/publication/wcms_243391.pdf

⁴³ BROWN, David, Doreen S BOYD, Katherine BRICKELL, Christopher D IVES, Nithya NATARAJAN a Laurie PARSONS. Modern slavery, environmental degradation and climate change: Fisheries, field, forests and factories. *Nature and Space* [online]. str. 191-207. 4. 2021. [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: <https://journals.sagepub.com/doi/pdf/10.1177/2514848619887156>

⁴⁴ FAURE, Juliette. Forced Labour: Does it Make Economic Sense?. *United Nations University* [online]. str. 5-6. 2015 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://collections.unu.edu/eserv/UNU:3293/JRF01_ForceLabour.pdf

⁴⁵ Tamtéž, str. 6

⁴⁶ PLANT, Roger a Caroline O'REILLY. Perspectives: The ILO's Special Action Programme to Combat Forced Labour. *International Labour Review* [online]. str. 75-147. 2003 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: <https://library.fes.de/elibalt/journals/swetsfulltext/17160750.pdf>

⁴⁷ Všeobecná deklarace lidských práv. OSN [online]. [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: <https://www.osn.cz/wp-content/uploads/vseobecna-deklarace-lidskych-prav.pdf>

⁴⁸ Global Policy Brief: Why and how businesses want to eradicate forced labour. International Labour Organization: Global Business Network on Forced Labour [online]. 2021 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://fl-business.network/wp-content/uploads/2021/09/ilo-gbnfl_global-brief_why-and-how-businesses-want-to-eradicate-forced-labour.pdf

⁴⁹ Profits and Poverty: The Economics of Forced Labour. International Labour Office [online]. str. 9-10. Geneva, 2014 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/publication/wcms_243391.pdf

⁵⁰ FAURE, Juliette. Forced Labour: Does it Make Economic Sense?. United Nations University [online]. str. 5. 2015 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://collections.unu.edu/eserv/UNU:3293/JRFo1_ForceLabour.pdf

⁵¹ Goal 8: Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all. United Nations: Department of Economic and Social Affairs[online]. [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: <https://sdgs.un.org/goals/goal8>

⁵² About. Alliance 8.7 [online]. [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: <https://www.alliance87.org>

⁵³ Pathfinder Countries. Alliance 8.7 [online]. [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: <https://www.alliance87.org>

⁵⁴ Overview of the mandate: Special Rapporteur on contemporary forms of slavery. United Nations: United Nations Human Rights Office of the High Commissioner [online]. [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: <https://www.ohchr.org/en/special-procedures/sr-slavery/overview-mandate>

⁵⁵ Co29 - Forced Labour Convention, 1930 (No. 29). International Labour Organization [online]. [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:o::NO::P12100_ILO_CODE:C029

⁵⁶ Po29 - Protocol of 2014 to the Forced Labour Convention, 1930. International Labour Organization [online]. [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEX-PUB:12100:o::NO::P12100_ILO_CODE:Po29

⁵⁷ The Forced Labour Protocol Guide. ITUC [online]. str. 3. [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/the_forced_labour_protocol_en.pdf

⁵⁸ C105 - Abolition of Forced Labour Convention, 1957 (No. 105). International Labour Organization[online]. [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEX-PUB:55:o::NO::P55_TYPE,P55_LANG,P55_DOCUMENT,P55_NODE:CON,en,C105,/Document

⁵⁹ ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work. International Labour Organization [online]. [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: <https://www.ilo.org/declaration/lang--en/index.htm>

⁶⁰ C189 - Domestic Workers Convention, 2011 (No. 189). International Labour Organization [online]. [cit. 2022-08-08]. Dostupné z:

https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:o::NO::P12100_ILO_CODE:C189

⁶¹ Ratifications of C189 - Domestic Workers Convention, 2011 (No. 189). International Labour Organization [online]. [cit. 2022-08-08]. Dostupné z:

https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:11300:o::NO::11300:P11300_INSTRUMENT_ID:2551460

⁶² Decent Work Country Programmes (DWCPs). International Labour Organization [online]. [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: <https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/how-the-ilo-works/departments-and-offices/program/dwcp/lang--en/index.htm>

⁶³ Stopping forced labour and slavery-like practices: The ILO strategy. International Labour Office[online]. Geneva [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/publication/wcms_203447.pdf

⁶⁴ High-level independent evaluation of the ILO's Decent Work Programme in Bangladesh, Nepal, Sri Lanka and Pakistan, 2018-21. International Labour Organization: Evaluation Office [online]. str. 3-4. Geneva, 2021 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_mas/---eval/documents/publication/wcms_822244.pdf

⁶⁵ International Labour Organization: Global Business Network on Forced Labour [online]. [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: <https://flbusiness.network>

⁶⁶ DAVID, Fiona, Katharine BRYANT a Jacqueline Joudo LARSEN. Migrants and Their Vulnerability to Human Trafficking, Modern Slavery and Forced Labour. International Organization for Migration[online]. str. 12-15. 2019 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://publications.iom.int/system/files/pdf/migrants_and_their_vulnerability.pdf

⁶⁷ LEBARON, Genevieve, Neil HOWARD, Cameron THIBOS a Penelope KYRITSIS. Confronting root causes: forced labour in global supply chains. OpenDemocracy: Free thinking for the world[online]. str. 15-19. 2018 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: <https://core.ac.uk/download/pdf/145637779.pdf>

⁶⁸ TEIXEIRA, Fabio. EXCLUSIVE-Major companies found using courts to avoid Brazil's slave labor 'dirty list'. Reuters [online]. 17. 6. 2019 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: <https://www.reuters.com/article/brazil-trafficking-dirty-list-idUKL5N22o6KS>

⁶⁹ TEIXEIRA, Fabio. EXCLUSIVE-Major companies found using courts to avoid Brazil's slave labor 'dirty list'. *Reuters* [online]. 17. 6. 2019 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: <https://www.reuters.com/article/brazil-trafficking-dirty-list-idUKL5N2206KS>

⁷⁰ Modern Slavery Act 2015. *Legislation.gov.uk* [online]. [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: <https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/contents/enacted>

⁷¹ Supply chain law FAQs. *Federal Ministry for Economic Cooperation and Development* [online]. 9. 6. 2021. [cit. 2022-10-09]. Dostupné z: <https://www.bmz.de/re-source/blob/60826/89631a44cf2ac8caod7dc45c6boed197/supply-chain-law-faqs-data.pdf>

⁷² Ratifications of Po29 - Protocol of 2014 to the Forced Labour Convention, 1930. *International Labour Organization* [online]. [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEX-PUB:11300:0::NO::P11300_INSTRUMENT_ID:3174672

⁷³ Global Estimates of Modern Slavery: Forced Labour and Forced Marriage. *International Labour Organization* [online]. str. 9. Geneva, 2017 [cit. 2022-07-27]. Dostupné z: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/documents/publication/wcms_575479.pdf

⁷⁴ Tamtéž, str. 43

Pražský studentský summit

Pražský studentský summit je unikátní vzdělávací projekt existující od roku 1995. Každoročně vzdělává přes 300 studentů středních i vysokých škol o současných globálních témaitech, a to především prostřednictvím simulace jednání čtyř klíčových mezinárodních organizací – OSN, NATO, EU a G20.

Asociace pro mezinárodní otázky

AMO je nevládní nezisková organizace založená v roce 1997 za účelem výzkumu a vzdělávání v oblasti mezinárodních vztahů. Tento přední český zahraničně politický think-tank není spjat s žádnou politickou stranou ani ideologií. Svou činností podporuje aktivní přístup k zahraniční politice, poskytuje nestrannou analýzu mezinárodního dění a otevírá prostor k fundované diskusi.

Barbora Trčková

Autorka je spolupracovnicí Asociace pro mezinárodní otázky a členkou přípravného týmu Pražského studentského sumitu.

Autor: Barbora Trčková

Imprimatur: Filip Slaný, Tereza Jedličková

Jazyková úprava: Matěj Hulička, Tereza Hrachovcová, Sára Abboudová

Faktická korektura: Stanislav Kamenický, Matěj Hulička

Analytik: Kateřina Porembská

Sazba: Adam Didecký, Daniel Dobr

Grafická úprava: Jaroslav Kopřiva

**Vydala Asociace pro mezinárodní otázky (AMO) pro
potřeby XXVII. ročníku Pražského studentského sumitu.**

© AMO 2022

Asociace pro mezinárodní otázky (AMO)

Žitná 27, 110 00 Praha 1

Tel.: +420 224 813 460

e-mail: summit@amo.cz

IČ: 65 99 95 33

www.amo.cz

www.studentsummit.cz